



# Mitarbeiter an Veränderungen heranführen

Dr. Kimberly Alyn

Veränderungen erfolgreich umzusetzen, ist eine der wahrscheinlich häufigsten und größten Herausforderungen, vor denen Führungskräfte stehen. Studien zeigen, dass der größte Teil angestoßener Veränderungen scheitert. Hauptursache sind dabei Widerstände der betroffenen Menschen.

Welche Veränderungsprozesse beschäftigen Sie und Ihr Team derzeit?

---

---

Dr. Alyn nannte uns 4 Kategorien von Widerstandsgründen betroffener Mitarbeiter:

1. Sie sehen keinen Nutzen.
2. Die zu erbringenden Opfer sind zu groß.
3. Sie wurden nicht beteiligt.
4. Sie misstrauen den Architekten der Veränderung.

Welche Widerstände sehen Sie in Ihrem Team? In welchen Situationen? Welche Widerstände erwarten Sie zukünftig?

---

---

---

Wie werden Sie Ihre Kollegen informieren und einbeziehen? Welches ist der Nutzen Ihrer aktuellen Veränderungen? Wie können Sie Ihrem Team den Nutzen verdeutlichen?

---

---

---

---

Wenn wir durch Veränderungen führen wollen, ist unsere Vertrauenswürdigkeit ein unverzichtbares Gut. Dazu gehören Ehrlichkeit, Transparenz, Zuverlässigkeit, Diskretion, Loyalität, Übernahme der Verantwortung und Bescheidenheit.

Wie können Sie das Vertrauen Ihres Teams in Sie noch steigern?

---

---



*Viele Organisationen sind sehr gut darin, strukturelle Veränderungen zu planen und anzustoßen. Leider wird dabei häufig die menschliche Seite vernachlässigt. Zeigen Sie immer den Nutzen auf, informieren Sie, beziehen Sie die Betroffenen soweit wie möglich ein und bleiben Sie dabei die vertrauenswürdige Führungskraft, die Ihr Team zu schätzen gelernt hat! Dann werden Ihre Veränderungen gelingen.*