

*“Wir leisten viel mehr, wenn wir etwas aus eigenem Antrieb tun, statt einfach nur Anweisungen zu folgen.“*

*- Mark Sanborn -*



## Zehn Schlüsselfaktoren für ein Mehr an Motivation!

Motivation ist ein Job für „Insider“. Wenn Führungskräfte hier erfolgreich sind, schaffen sie ein Arbeitsumfeld, das es Mitarbeitern einfach macht, motiviert zu bleiben. Die größte Herausforderung für Führungskräfte ist, die Dinge nicht einfach nur erledigt zu bekommen. Das bekommt man auch durch Gehorsam. Die wahre Herausforderung ist, Mitarbeiter dazu zu bringen, es tun zu wollen und das hat mit Engagement zu tun. Die Fähigkeit, andere zu motivieren beginnt damit, zu verstehen, wie Motivation und Arbeitsmoral funktionieren.

### Fünf Gründe, warum Mitarbeiter nicht tun, was sie tun sollen

Es gibt fünf Gründe, warum Menschen nicht tun, was sie tun sollen:

1. Sie wissen nicht, was sie tun sollen (eine Frage der Kommunikation).
2. Sie wissen nicht, wie sie es tun sollen (eine Frage des Trainings).
3. Sie wissen nicht, warum sie es überhaupt tun sollen (Motivation).
4. Sie können es nicht tun (Fähigkeit).
5. Sie wollen es einfach nicht machen (Ungehorsam).

### 10 Schlüsselfaktoren für ein Mehr an Motivation

Hier sind zehn Schlüsselfaktoren für ein Mehr an Motivation:

1. Machen Sie Motivation individuell

Finden Sie heraus, was für Ihren Mitarbeiter wirklich wichtig ist. Stellen Sie die Frage: Was motiviert Dich? Was erwartest Du? Schneidern Sie Motivation individuell zu.

2. Definieren Sie Ergebnisse

Man kann Ziele, die man nicht kennt, nicht erreichen. Es ist wichtig, dass Menschen wissen, was sie erreichen sollen.

### 3. Klären Sie Erwartungen

Kommunizieren Sie Ihre Erwartungen klar und deutlich. Was ist eine Mindestleistung, was ist die gewünschte Leistung aber auch, was ist aus Ihrer Sicht eine außergewöhnliche Leistung.

### 4. Klären Sie das „Warum“

Wenn Sie von Menschen Leistung fordern, dann erklären Sie auch das „Warum“ oder den tieferen Sinn dahinter.

### 5. Eine motivierende Umgebung schaffen

Die fünfte Sache, die Sie machen können, ist ein motivierendes Umfeld zu schaffen. Dies erreichen Sie durch Vertrauen, durch Freude an und bei der Arbeit.

### 6. Nutzen Sie Anerkennung und Belohnung

Geben Sie materielle Belohnung und finanzielle Anerkennung. Nutzen Sie beides!

### 7. Hürden beseitigen

Stellen Sie Ihrem Team die Frage: Was hält Euch davon ab, bessere Arbeit zu leisten? Und hören Sie dann genau zu!

### 8. Erwartetes Verhalten vorleben

Das ist ganz einfach: leben Sie vor, was Sie erwarten. Sie erwarten Pünktlichkeit? Dann kommen Sie nicht selbst zu spät. Sie erwarten vollsten Einsatz in Hochzeiten? Dann bleiben Sie selbst länger im Büro.

### 9. Seien Sie Mentor

Seien Sie Mentor. Nehmen Sie Teil am Alltag jener, die Sie führen.

### 10. Selbst motiviert sein

Sorgen Sie dafür, dass Sie selbst motiviert bleiben. Ihr Tank muss immer mit Treibstoff gefüllt sein, wenn Sie anderen Treibstoff bieten wollen.