



Einen Geist der Veränderung kultivieren

Dr. Terry Paulson

Seit Menschen existieren setzen sie sich permanent mit großen und grundlegenden Veränderungen auseinander. Und genauso lange widersetzen sich Menschen erst einmal, wenn sich etwas ändert. Führungskräfte führen vor allem durch Veränderungen.

Wie veränderungsbereit sind Sie? Wie steht es mit Ihrem Team?

Stationen der Veränderung

1. **Status Quo** – IST-Zustand – ggf. Komfortzone – ggf. Autopilot eingeschaltet

2. Übergang

Warum brauchen wir diese Phase? Was sind die Vorteile?

Was sind die größten Herausforderungen in dieser Zeit? Was tut die Führungskraft?

3. **Vervollständigung** – SOLL-Zustand – wird Status Quo!

Wo sind Sie oder Ihr Team im Autopilot-Modus?

Welche Veränderungen planen Sie? Wie gestalten Sie die Übergangsphase?

„**Passende Musik spielen**“ – Notwendigkeit aufzeigen, Vision vermitteln, Emotionen auslösen...

Wie werden Sie Ihr Team für die anstehenden Veränderungen gewinnen? Welche Geschichten werden Sie erzählen?



Die erfolgreiche Durchführung von Veränderungen ist die womöglich wichtigste und schwierigste Führungsaufgabe. Die Integration neuer Mitarbeiter, neue Kunden, neue Produkte oder geänderte Prozesse erfordern starke Führungskräfte. Hier können sie zeigen wie wertvoll sie für ihr Team und ihr Unternehmen sind.