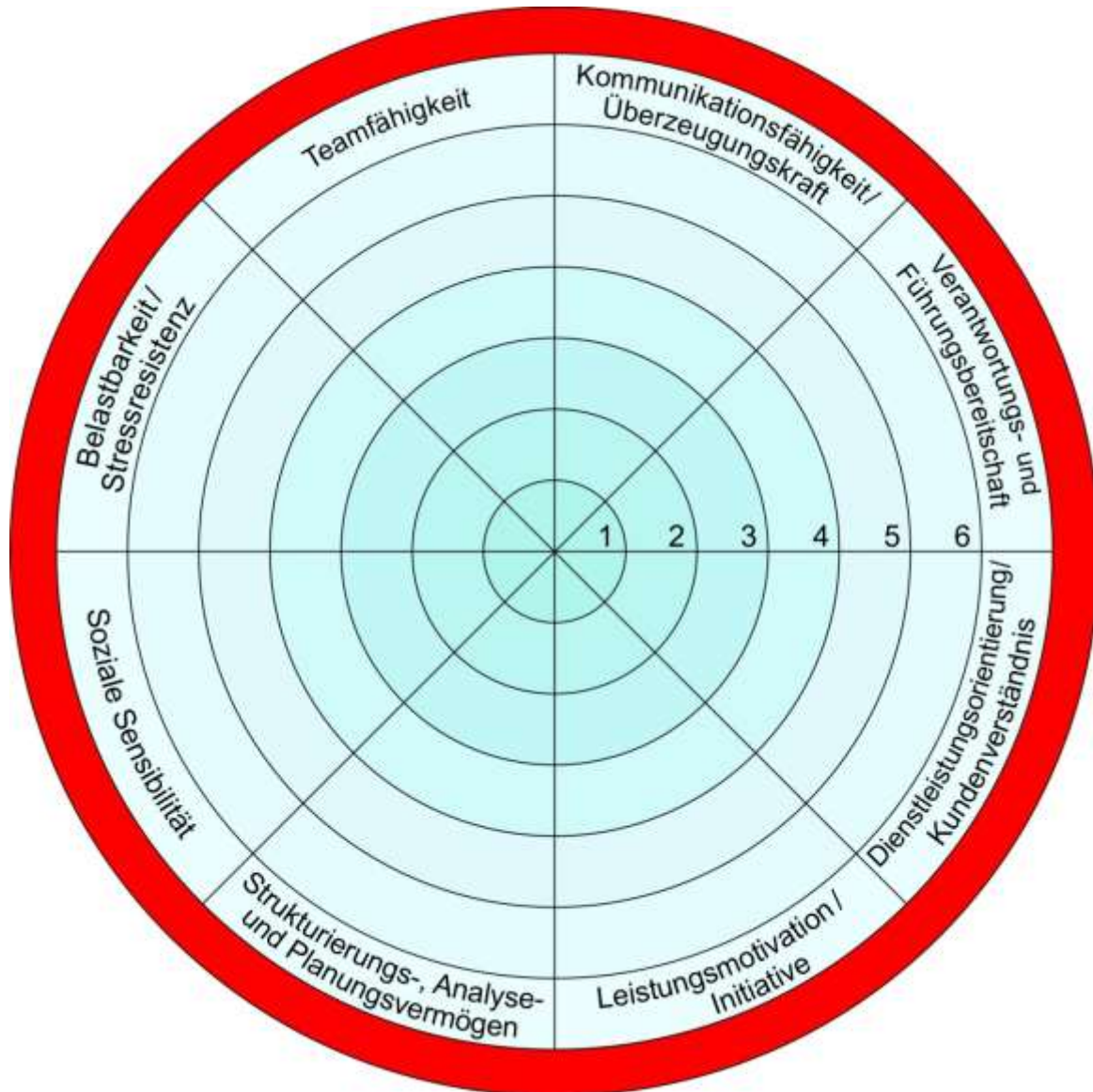


## Kompetenzradar



**Soll**

**Ist**

Ausprägungsfeld 1 = nicht erforderlich	Bewertungsstufe 1 = nicht erkennbar oder in übersteigertem Maß erkennbar
Ausprägungsfeld 2 = manchmal oder in geringem Maß erforderlich	Bewertungsstufe 2 = kaum erkennbar, es gibt kaum Versuche, es anzuwenden
Ausprägungsfeld 3 = regelmäßig oder in durchschnittlichen Maß erforderlich	Bewertungsstufe 3 = in Ansätzen erkennbar, wird versucht anzuwenden
Ausprägungsfeld 4 = oft oder in überdurchschnittlichem Maß erforderlich	Bewertungsstufe 4 = erkennbar, beobachtbar, erzählbar
Ausprägungsfeld 5 = sehr oft oder in hohem Maß erforderlich	Bewertungsstufe 5 = gut, deutlich, öfter beobachtbar
Ausprägungsfeld 6 = immer oder in sehr hohem Maß erforderlich	Bewertungsstufe 6 = ausgeprägt, immer wieder, stets, ständig zu beobachten

## Kompetenzradar: Beispiele zur individuellen Anpassung

### Führungskompetenzen

- **Fordern und Fördern**
  - Delegieren
  - Motivieren
  - Verbindlichkeit
  - Visionär
  - Nachhaltigkeit
  - Führen mit Zielen
  - Überzeugungskraft
  - Charisma
  - Leistung ermöglichen
  
- **Unternehmerisches Denken und Handeln**
  - Zusammenhänge erkennen
  - Planungs-, Steuerungs-, Kontrollfähigkeit
  - Verantwortungsvoll
  - Proaktiv
  - Entscheidungsfähigkeit
  
- **Vorbildfunktion**
  - Kompetent
  - Selbstsicher
  - Authentisch
  - Glaubwürdig

### Fach- und Methodenkompetenz

- **Generalist**
  - Bereichsübergreifende Kenntnisse
  - Wirtschaftliches, kaufmännisches Denken und Handeln
  - Windows-Office Kenntnisse
  - Kenntnisse von Produktionsverfahren und Branche
  - Kenntnisse aus anderen Branchen
  
- **Fachspezialist**
  - Berufserfahrung
  - Ausbildung
  - Sprachen
  - Fachwissen/Qualifikation
  
- **Arbeitsorganisation**
  - Projektarbeit
  - Prozessverständnis für Abläufe
  - Organisationstalent
  - Zeitmanagement
  - Priorisierung

### Persönlichkeitskompetenz

- **Fordern und Fördern**
  - Delegieren
  - Motivieren
  - Verbindlichkeit
  - Visionär
  - Nachhaltigkeit
  - Führen mit Zielen
  - Überzeugungskraft
  - Charisma
  - Leistung ermöglichen
  
- **Unternehmerisches Denken und Handeln**
  - Zusammenhänge erkennen
  - Planungs-, Steuerungs-, Kontrollfähigkeit
  - Verantwortungsvoll
  - Proaktiv
  - Entscheidungsfähigkeit
  
- **Vorbildfunktion**
  - Kompetent
  - Selbstsicher
  - Authentisch
  - glaubwürdig