



Unterschiedliche Persönlichkeitsstile managen!

mit Dr. Kimberly Alyn

Schlüsselkompetenz: Mitarbeiterentwicklung

Lernziele

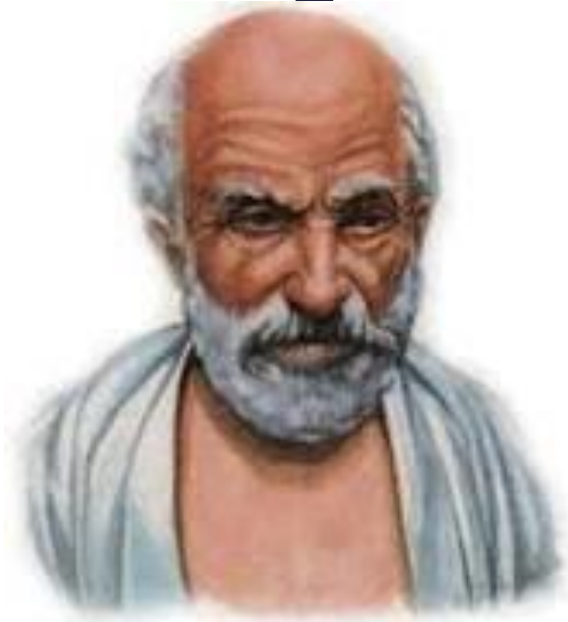


1 Die vier Persönlichkeitsstile
nach Dr. Kimberly Alyn

2 Die Anderen besser verstehen

3 Die Zusammenarbeit mit
Mitarbeitern/Kollegen verbessern

Chinesische Tierkreiszeichen – Hippokrates'





Vorstellungsrunde

Ich bin meine Position bei der Firma

Meine Mitarbeiter schätzen mich, weil

Ich glaube meine Mitarbeiter können an mir nicht leiden, dass

Ich bin Führungskraft, weil ...



Selbst in so technischen Bereichen wie dem Ingenieurwesen basiert der **finanziellen Erfolg** nur zu **15%** auf **technischem Knowhow**, **85%** basieren auf **Persönlichkeit** und der **Fähigkeit Menschen zu führen**.

– Dale Carnegie, Staatsmann & Autor



In den **ersten 18 Monaten** in einem Job wird etwa die **Hälfte des Erfolges** eines Arbeitnehmers dadurch bestimmt, wie er oder sie mit **anderen zusammenpasst**.

– Fortune magazine



Unabhängig davon, wie ambitioniert oder fähig sie sind, können Sie kein effektiver Manager sein, ohne zu wissen wie man effektive Beziehungen aufbaut und aufrechterhält. Sie müssen wissen, wie sie mit jemandem in Beziehung stehen, wenn Sie wollen, dass man mit Ihnen arbeiten will, sie akzeptiert und nicht ablehnt.

– Philip Hunsaker & Tony Alessandra

Die eierlegende Wollmilchsau

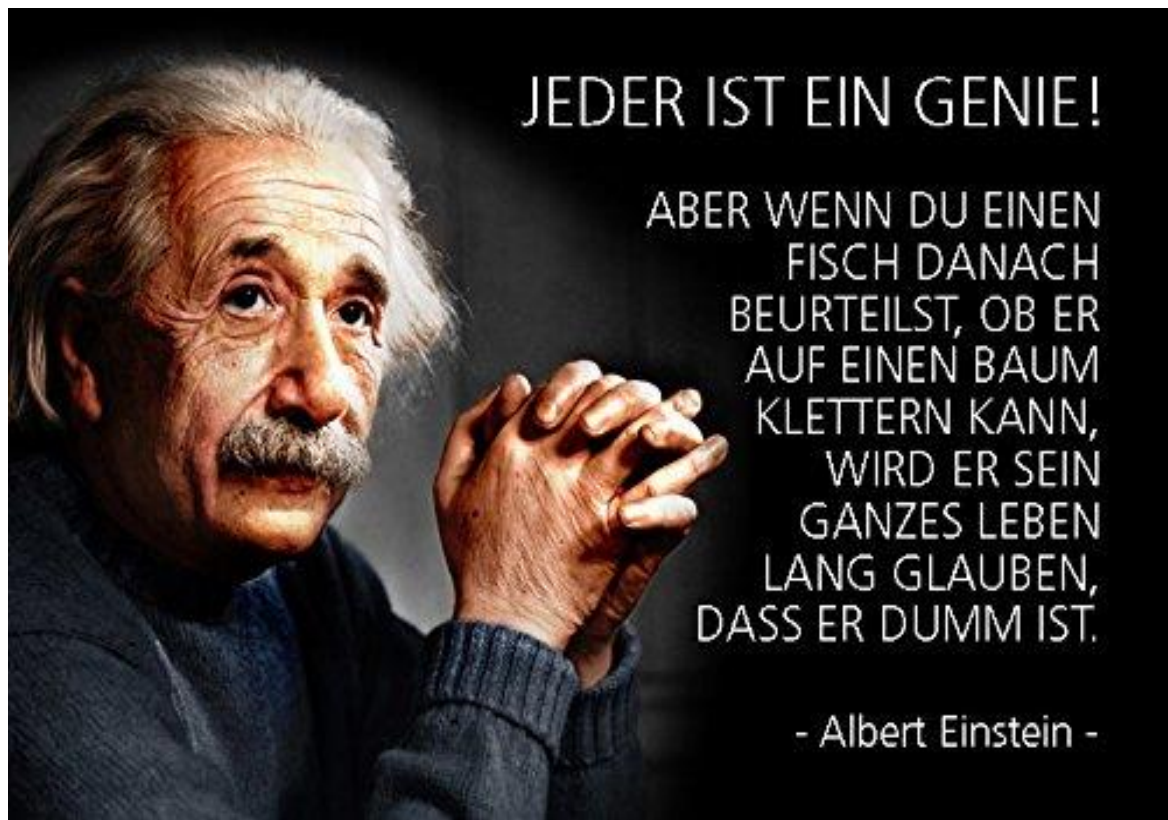
CRESTCOM®





Mehr als 8 von 10 Beschäftigten denken, dass ihre Fähigkeiten und Talente nicht vom Arbeitgeber genutzt werden.

– Dale Carnegie, Staatsmann & Autor



JEDER IST EIN GENIE!

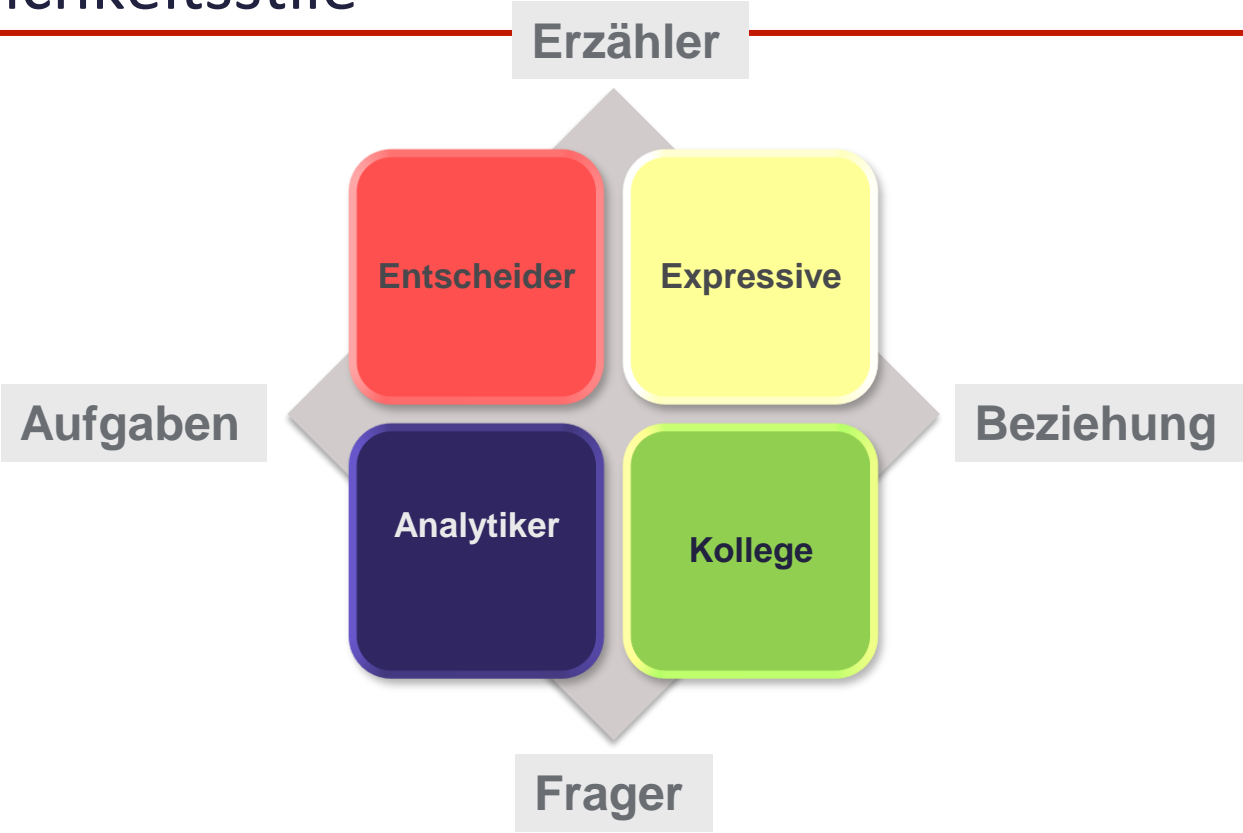
ABER WENN DU EINEN
FISCH DANACH
BEURTEILST, OB ER
AUF EINEN BAUM
KLETTERN KANN,
WIRD ER SEIN
GANZES LEBEN
LANG GLAUBEN,
DASS ER DUMM IST.

- Albert Einstein -

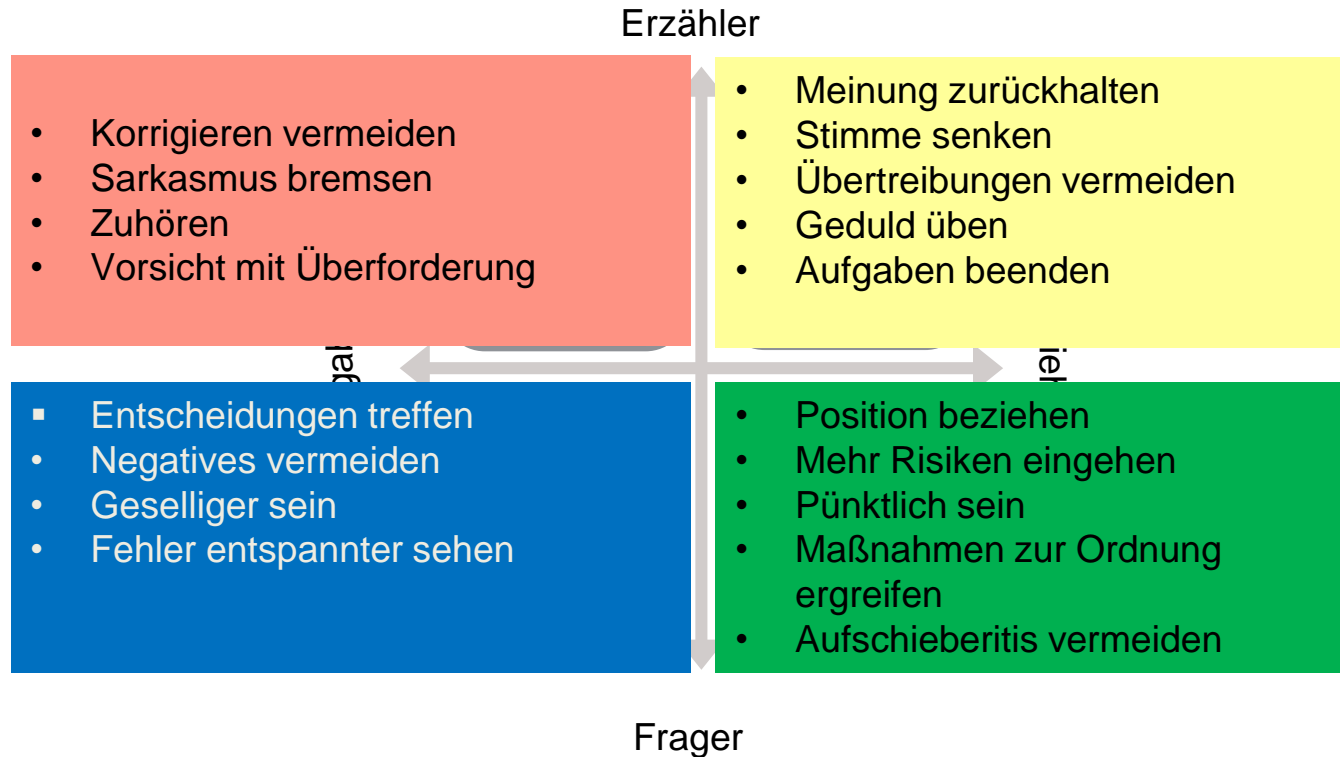
Erkenne dich selbst



Persönlichkeitsstile



Was sollte ich vermeiden:



**Wir sehen Dinge nicht, wie Sie sind,
wir sehen Dinge, wie wir sind**

Sich besser auf die Aufgaben nach Stärken verteilen

Welcher Job passt zu welcher Persönlichkeit

Bearbeiten Sie die Aufgabe



Die Zusammenarbeit mit Mitarbeitern/Kollegen verbessern

Nennen Sie Möglichkeiten wie Sie Ihren Stil anpassen können, um besser mit anderen zu arbeiten.

1

2

3

Bereiten Sie sich darauf vor, Ihre Ergebnisse zu präsentieren.



Das schlechteste, was einer Gruppe oder einer Organisation, die innovativ und kreativ sein will, passieren kann, ist, dass alle gleich sind und zu gut miteinander auskommen. Der Schlüssel zur funktionierenden Vielfalt ist diese gut zu managen.

– Stanford University

Meine Frage an Euch.

CRESTCOM®



Stellen Sie die richtigen Fragen:

CRESTCOM®

1. Was haben wir (ich, Mitarbeiter, Unternehmen) davon?
2. Welche Schritte müssen wir (ich, Mitarbeiter) gehen?
3. Was kann schief gehen? (Plan B)
4. Welche Ressourcen haben wir?
5. Wer kann uns helfen? Wer hat das Problem schon einmal gelöst (Modelling)?
6. Wann beginnen wir?
7. Wann wollen wir fertig sein (Meilensteine)?
8. Welche Ergebnisse / Zwischenergebnisse erwarten wir?



Umsetzung

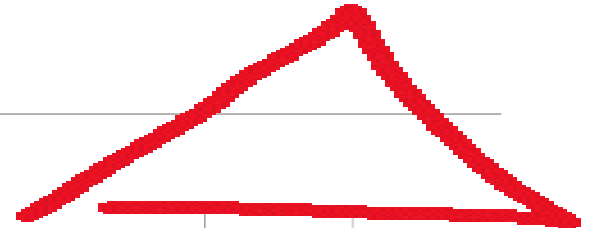


Persönlicher Aktionsplan

1. Meine „Beste Idee“



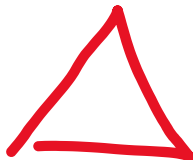
2. Maßnahmen zur Umsetzung



mit Wem

bis Wann

Schritt 1:



Schritt 2: