

März

“Machen Sie heute proaktives Recruiting zu einem Teil Ihrer Strategie, indem Sie aktuell UND in der Zukunft benötigte Fähigkeiten berücksichtigen.”

— Kathleen Quinn Votaw



Mit Weitblick die richtigen Talente finden und auswählen!

Mit Kathleen Quinn Votaw

Talentmanagement ist der Prozess, der uns dabei hilft, die richtigen Talente zu finden und auszuwählen. Es ist wichtig, ein Netzwerk von Talenten mit den Fähigkeiten aufzubauen, die Sie jetzt und in Zukunft benötigen, um sicherzustellen, dass Sie der Arbeitgeber der Wahl sind, wenn Kandidaten mehrere Optionen haben. So wie sich Ihr Unternehmen und Ihre Teams verändern, ändern sich auch Technologien und branchenspezifische Umgebungen. Dies macht das Einstellen und Binden von Top-Talenten zu einer Herausforderung, der sich alle Unternehmen, ob groß oder klein, mutig und strategisch stellen müssen.

Der systematische 5-stufige Leadprozess

Erfolgreiche Unternehmen und ihre Führungskräfte warten nicht darauf, dass Mitarbeiter in den Ruhestand gehen oder wegen anderer Angebote gehen, um den Rekrutierungsprozess zu einzuleiten. Vielmehr betrachten sie Talentmanagement als einen laufenden Prozess und füllen ihre Kandidaten-Pipeline kontinuierlich aus. Der systematische 5-stufige Leadprozess ist eine bewährte Methodik, um den idealen Kandidaten proaktiv zu rekrutieren, zu interviewen und einzustellen.

- Stufe eins Lead-Generierung
- Stufe zwei Bewerber Ansprache
- Stufe drei Bewerber Screening and Assessment
- Stufe vier Interview der wenigen besten
- Stufe fünf Angebot

Session Summary

Denken Sie an diese wichtigen Punkte, um die besten und intelligentesten Mitarbeiter zu gewinnen, einzustellen und zu halten:

- Ihre Unternehmenskultur ist der Schlüssel zur Gewinnung und Bindung von Top-Talenten.
 - Wechseln Sie von unbekannt zu bekannt - nutzen Sie Ihre Marke als Arbeitgeber, um sich gegenüber potentiellen Bewerbern abzuheben.
 - Denken Sie an die Kraft der Vielfalt, sie bietet einen breiteren und tieferen Pool an Ideen und Perspektiven.
 - Nehmen Sie sich die Zeit, Ihr Unternehmen an Ihre Top-Kandidaten zu verkaufen.
-